

PERFIL DE CARGO

PROFESIONAL ANALISTA ESPECIALISTA DE PROTECCIÓN	
I. Identificación del Cargo	
Nombre del cargo	Profesional Analista Especialista de Protección
Código del Cargo	PAEPT-I-SR-2021
Nivel de responsabilidad	5
Unidad de desempeño	Sede Regional de Tarapacá
Dependencia jerárquica	Jefe/a Sede Regional INDH
Cargos que supervisa	No aplica
Remuneración Bruta	\$2.770.948
Tipo de Contrato	Plazo fijo (con posibilidad de pasar a indefinido luego de periodo de Evaluación de un Periodo a Prueba por tres meses, el cual define continuidad por tres meses adicionales, indefinida o no renovación)
Propósito del INDH	Promover una cultura respetuosa de los derechos humanos, monitoreando el quehacer del Estado de Chile a partir de estándares en la materia y protegiendo la dignidad de todas las personas que habitan en el territorio nacional.
Valores del INDH	<p>AUTONOMÍA: Este valor hace referencia a la independencia que caracteriza el actuar del INDH respecto de influencias e intereses distintos a los de la promoción y protección de la cultura de los DD.HH.</p> <p>COMPROMISO: Este valor se materializa en la abnegación y profesionalismo con que realizan sus labores los/as funcionarios/as de la institución.</p> <p>PLURALISMO: Este valor habla de la capacidad de poner en valor tanto la diversidad de la propia composición, como del contexto social relativo y dinámico en el que se desarrollan sus funciones, lo que supone una actitud de tolerancia, respeto hacia las distintas subjetividades y en última instancia, preocupada del resguardo de la dignidad de las personas.</p> <p>CONFIABILIDAD: Este valor alude a la comprensión de pertenecer a una institución reconocida como un agente cuya opinión y asesoría puede ser creída, y tomada en cuenta como fundada y profesional.</p> <p>OPORTUNIDAD: Este valor refiere a la capacidad de intervención en momentos de mayor conveniencia, de modo que a su interpretación subyace la necesidad de determinar el momento de óptima realización de sus competencias.</p>

	<p>PROBIDAD: Este valor alude a una forma de actuar recta, ética, respetuosa y transparente, lo cual en términos de su gestión evoca la noción de excelencia institucional.</p>
II. Propósito del Cargo	
<p>Contribuir con las funciones del Instituto Nacional de Derechos Humanos relacionadas con la defensa judicial y representación de casos de violaciones a los derechos humanos, en la realización de visitas a lugares donde se encuentren personas privadas de libertad y en la atención y orientación a la ciudadanía, brindando información sobre la institución y sus funciones, y derivando las consultas y/o requerimientos a las instancias responsables correspondientes, dentro o fuera del INDH.</p>	
III. Funciones principales del Cargo	
<p>El INDH requiere Abogado/a que mediante las labores y el desarrollo de sus funciones pueda:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Levantar información de denuncias en materia de DDHH, 2. Realizar acciones de litigación en tribunales de justicia y en general tramitar acciones judiciales y administrativas en el marco de las atribuciones del INDH. 3. Brindar orientación presencial, telefónica y a través de la web a las y los/as ciudadanos/as que requieran atención en el INDH. 4. Entregar información que se requiera sobre las funciones y competencias del Instituto Nacional de Derechos Humanos a la ciudadanía en general. 5. Establecer pertinencia y derivar consultas y/o requerimientos de atención que ingresan por OIRS, Transparencia pasiva, correspondencia y otras vías, a instancias responsables, dentro o fuera del INDH. 6. Realizar seguimiento a solicitudes ciudadanas cursadas, cautelando el cumplimiento de los plazos establecidos por el INDH. 7. Preparar minutas e informes en derecho para el trabajo interno y/o para tribunales de justicia en los ámbitos de competencia del INDH. 8. Participar en misiones de observación sobre potenciales situaciones de violación de los DDHH conforme a protocolos del INDH. 9. Participar en tareas de observación de manifestaciones, comisarías, centros de privación de libertad, recintos hospitalarios, asistir a audiencias en casos de trascendencia regional o nacional, etc. 10. Desarrollar talleres, charlas, exposiciones u otras actividades relativas al mandato del INDH en apoyo a funciones de educación y promoción en Derechos Humanos, que desarrolle la sede regional 11. Cumplir con otros requerimientos solicitados por su jefatura, en el marco de la competencia del INDH. 	
IV. Requisitos Formales	
<ul style="list-style-type: none"> • Título profesional de Abogado/a reconocido por la Corte Suprema de Justicia de Chile • Experiencia profesional como abogado/a de al menos 05 años. 	
V. Experiencia y Conocimientos	
Educación Formal	<ul style="list-style-type: none"> • Título profesional de abogado/a reconocido por la Corte Suprema de Justicia de Chile

Conocimientos Técnicos	<ul style="list-style-type: none"> • Se valorará poseer estudios y/o conocimientos en una o más de las siguientes temáticas: Derecho Internacional de los Derechos Humanos, Derecho Penal, Derecho Procesal Penal, Derecho Constitucional y/o Normativa especializada relativa a grupos de especial protección • Deseable poseer estudios y/o conocimientos demostrables en una o más de las siguientes temáticas (entre otras afines al cargo): Derecho Ambiental, Derecho Penitenciario, Derecho Administrativo, etc.
Experiencia Profesional	<ul style="list-style-type: none"> • Experiencia profesional mínima requerida de 5 años en materia penal, Juzgados de Garantía y Tribunales Orales • Experiencia profesional en acciones constitucionales de protección y Amparo • Experiencia profesional en presentación y trámite de recursos ante tribunales Superiores de Justicia y/o ante Tribunal Constitucional • Experiencia profesional de trabajo con grupos de especial protección: personas privadas de libertad, NNA, migrantes, LGBTI, pueblos indígenas. • Deseable experiencia profesional como abogado/a en la región • Deseable experiencia laboral como relator de talleres y/o cursos relacionadas con las materias jurídicas requeridas por el perfil.
Requerimientos específicos para la Región	<ul style="list-style-type: none"> • Trabajo en terreno con redes interinstitucionales de justicia • Conocimiento técnico y operativo en materias de migración y refugio • Deseable conocimiento en materias relacionadas con el Derecho Penitenciario • Deseable conocimiento en materias relacionadas con el Derecho ambiental
Manejo computacional	<ul style="list-style-type: none"> • Ms Office. • Manejo avanzado Internet, Intranet, email, redes sociales. • Manejo de plataformas de trabajo corporativo (Google Drive)
VI. Competencias Específicas para el Cargo	
Nombre de la Competencia	Descripción
1. Destreza Social (N2)	Capacidad de relacionarse con los equipos de trabajo, pares, superiores jerárquicos, personal y clientes de manera respetuosa, fluida y empática, que permita lograr los objetivos definidos aún en situaciones difíciles, en escenarios conocidos o desconocidos, requiriendo un conocimiento de las personas y los contextos en los cuales se desenvuelve.
2. Generación de Redes Estratégicas (N2)	Capacidad de establecer relaciones estratégicas entre la propia área de desempeño y las otras áreas, equipos, direcciones, unidades u organizaciones, a fin de facilitar el logro de los objetivos buscando construir redes, alianzas y coaliciones estratégicas.
3. Comunicación efectiva (N3)	Capacidad de escuchar y de expresarse de manera clara y directa. Implica la disposición a ponerse en el lugar del otro, la habilidad de transmitir mensajes claros, específicos y coherentes, de forma directa, asertiva y comprensible.
4. Pensamiento analítico (N2)	Capacidad de discriminar variables y detalles relevantes, visualizando los impactos que provocan las distintas acciones o decisiones, tanto del equipo de trabajo en el que se encuentra inserto, como de la Organización Implica el análisis de diversas variables pudiendo relacionarlas y proyectar escenarios a mediano y largo plazo.